

BERATERPROFIL

- ANHANG -

Michael SCHEFFLER

- Anhang A: Auszüge aus SAP-Projekten
- Anhang B: Referenzen
- Anhang C: Trainings
- Anhang D: Detaillierte Kenntnisse in Technologien

Anhang A: Auszüge aus SAP-Projekten

Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH - 08/2005-03/2008	
Ausgewählte SAP Projekte und Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> Planung und Aufbau (z. B. Rekrutierung + Ausbildung von indischen ABAP Entwicklern) des Local Coporate Shard Services in Faridabad (Delhi) hinsichtlich des Offshoring von ABAP Entwicklungen Projektleiter im Rahmen des Upgrades von R/3 Enterprise Extension Set 1.10 auf 2.00 inkl. Koordination aller Entwicklungsaktivitäten (z. B. SPAU/SPDD Abgleich), des Transportwesens und sämtlicher Testaktivitäten Teilprojektleiter PROG-Team im Rahmen des Projektes SAP@KBRSUK. Koordination sämtlicher Entwicklungsaktivitäten (bis zu 8 Entwickler; insgesamt rund 700 MT Entwicklungsaufwand) sowie der Altdatenmigration nach SAP R/3 Entwickler im Rahmen der Einführung von SAP e-Recruiting an allen deutschen Standorten. Realisierung von z. B. BSP Applikationen und Business Workflows Teilprojektleiter PROG-Team im Rahmen des Projektes PROGRESS Rollout Germany. Koordination sämtlicher Entwicklungsaktivitäten (bis zu 10 Entwickler; insgesamt rund 500 MT Entwicklungsaufwand) Teilprojektleiter PROG-Team im Rahmen des Projektes PROGRESS Template. Koordination sämtlicher Entwicklungsaktivitäten (bis zu 12 Entwickler; insgesamt rund 900 MT Entwicklungsaufwand)
Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH - 07/2001-08/2005	
Ausgewählte SAP Projekte und Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> Projektleiter bei der Entkopplung bzw. Migration der spanischen SAP HR Applikation in ein zentrales, europäisches SAP HR Stand-Alone-System Einführung von Manager-Self-Services (MSS) auf Basis von SAP Portal (EP 6.0) Projektleiter bei der Entkopplung der integrierten SAP HR-Anwendung in ein eigenständiges HR-Stand-Alone-System Projektleiter bei dem SAP R/3-HR Releasewechsel von 4.5B nach 4.70 (Enterprise) Redesign des SAP R/3-HR Berechtigungswesens auf Basis von Rollen Anbindung von verteilten SAP Systemen mittels Application Link Enabling (ALE) zwecks Stammdatenverteilung (z. B. Kostenstellen, Personalstammsätze, etc.) Deutschlandweite Einführung des Manager´s Desktops (MDT) Projektleiter bei der deutschlandweiten Einführung der Personalkostenplanung (PA-CM-CP) auf Basis von Sollbezügen und einer umfangreichen Eigenentwicklung Redesign des bereits produktiven HR-Organisationsmanagements (OM) inkl. kundeneigene Objekttypen/Verknüpfungen Projektleiter bei der Einführung des HR-Organisationsmanagements (OM) bei diversen Tochtergesellschaften u. a. bei allen österreichischen Standorten/Gesellschaften Realisierung diverser Eigenentwicklungen, Funktionsbausteinen, Reports, Dialogprogrammen, Z*-Infotypen, Schnittstellen, etc. insbesondere im PD-Umfeld Konzeption und Erstellung von diversen eLearning-Lerneinheiten (WBT´s) mittels SAP Tutor Konzeption und Durchführung von diversen Endanwenderschulungen Euroumstellung innerhalb des SAP R/3-HR
Stadtwerke München (SWM) GmbH	
Ausgewählte SAP Projekte und Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> Realisierung diverser Eigenentwicklungen, Funktionsbausteinen, Reports, Dialogprogrammen, Z*-Infotypen, Schnittstellen Teilprojektleiter bei dem SAP R/3-HR Releasewechsels von 4.5B nach 4.6C Projektmitglied bei Einführung von diversen HR-Teilmodulen (z. B. Personalbeschaffung, Personalzweitwirtschaft, Personalabrechnung, Veranstaltungsmanagement, u. a.) Realisierung von diversen ALE-Szenarien Durchführung von Endanwenderschulungen Jahr-2000-Umstellung (Y2K)

Anhang B: Referenzen

Bei begründetem Interesse an einem Gespräch mit einer dieser Referenzen kann durch mich ein Kontakt hergestellt werden.

Referenzen	
Michael Schneider	IS-Analyst/Projektleiter bei einem großen Industriebetrieb
Jens Damm	Geschäftsführer der Planconsult GmbH
Joachim Volpert	Geschäftsführer der Kümmel, Wiedmann & Partner GmbH Unternehmensberatung mit Fokus auf SAP HR (www.kwpartner.de)
Christian Mosel	Teamleiter der SAP HR Entwicklungsabteilung bei der SWM GmbH

Anhang C: Trainings

SAP spezifische Trainings

- SAP050 – R/3 Basis Technologie
- BC400 – ABAP Development Workbench
- BC405 – R/3 Techniken der Listenerstellung
- BC410 – ABAP Dialogprogrammierung
- BC420 – ABAP Datenschnittstellen
- BC430 – ABAP Dictionary
- BC619 – Application Link Enabling (ALE)
- CA940 – Berechtigungskonzept
- HR305 – Konfiguration Stammdaten
- HR350 – Programmieren im HR
- HR390 – Einführung in die Personalabrechnung
- HR515 – Veranstaltungsmanagement
- HR530 – Technische Aspekte der Personalwirtschaft
- HR400 – Abrechnung Brutto
- HR601 – Konfiguration Abrechnung Öffentlicher Dienst
- HR499 – Schemen & Zyklen
- HR506 – Weiterführende Aspekte des OM
- NET050 – Grundlagen der Web-Programmierung
- DERPHR – Delta SAP R/3 Enterprise in mySAP Human Resources
- BIT300 – ALE Technology
- SAP Business Warehouse – Business Content HR und Berechtigungskonzept
- BIT600 – SAP WebFlow, Konzepte, Inboxes, Reporting und Workflowmuster
- BIT601 – SAP WebFlow-Definition und Einsatz kundenspezifischer Workflows
- SAP Smart Forms myERP2004
- D70AW – Delta ABAP Workbench nach SAP NetWeaver 2004s
- WDEUNI – Workshop Unicode
- NET310 – ABAP Web Dynpro

Sonstige Trainings

- Intercultural Training for India
- Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Train the Trainer
- Train the Trainer (Follow up)
- IT-Projektmanagement
- Basiskompetenz (vierteiliges Seminar bestehend aus den Bausteinen *Selbstführung*, *Kommunikation I + II* und *Teambildung*)
- ASAP (Accelerated SAP)

Anhang D: Detaillierte Kenntnisse in Technologien

Technologien	Kenntnisse	Kenntnis-Grad ¹
mySAP ERP	<ul style="list-style-type: none"> - SAP HR - SAP FI/CO 	<ul style="list-style-type: none"> - Experte - Grundkenntnisse
mySAP HR (Details)	<ul style="list-style-type: none"> - Personaladministration (PA) - Personalentwicklung (PA-PD) - Personalzeitwirtschaft (PT) - Personalabrechnung (PY) - Organisationsmanagement (OM) - Veranstaltungsmanagement (PE) - Personalkostenplanung (PA-CM-CP) - Personalbeschaffung (RC) - E-Recruiting - Reisekostenmanagement (FI-TRV) - ESS/MSS/Manager´s Desktop 	<ul style="list-style-type: none"> - Experte - Experte - Fortgeschrittener - Fortgeschrittener - Experte - Experte - Experte - Experte - Grundkenntnisse - Fortgeschrittener - Experte
SAP NetWeaver	<ul style="list-style-type: none"> - SAP Web Application Server (WAS) - SAP Enterprise Portal (EP) - SAP Business Warehouse (BW) - SAP Exchange Infrastructure (XI) 	<ul style="list-style-type: none"> - Experte - Grundkenntnisse - Grundkenntnisse - Grundkenntnisse
(SAP-) Programmierung	<ul style="list-style-type: none"> - ABAP/4 (prozedural) - ABAP Objects (ABAP OO) - Business Server Pages (BSP) - WebDynpro4ABAP - Java - HTML 	<ul style="list-style-type: none"> - Experte - Experte - Fortgeschrittener - Grundkenntnisse - Grundkenntnisse - Experte
SAP Sonstiges	<ul style="list-style-type: none"> - Application Link Enabling (ALE) - Business Workflow - Rollen und Berechtigungen - SAP Tutor (eLearning) - Schemen & Zyklen - SAPScript - SmartForms (HRForms) - Legacy System Migration Workbench (LSMW) 	<ul style="list-style-type: none"> - Experte - Fortgeschrittener - Experte - Experte - Fortgeschrittener - Grundkenntnisse - Experte - Experte
Betriebssysteme	<ul style="list-style-type: none"> - NT - Windows (XP, ME, u. a.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortgeschrittener - Experte
Office Produkte	<ul style="list-style-type: none"> - MS Project - MS Excel - MS Word - MS PowerPoint 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortgeschrittener - Experte - Experte - Fortgeschrittener

¹ Bewertungsskala des Kenntnis-Grads:

- *Grundkenntnisse*: rudimentäre Kenntnisse z. B. durch Nutzung als Anwender
- *Fortgeschrittener*: fortgeschrittene Kenntnisse z. B. durch aktive Nutzung als Power-User
- *Experte*: mehrjähriger Erfahrung durch intensive, aktive Nutzung z. B. als Entwickler